

# CURRICULUM VITAE KARIN DERKSEN

## Personalialia

Naam Derksen  
Voornamen Karin  
Geboortedatum 9 september 1964  
Geslacht vrouw



## Werkervaring

2018-heden Zelfstandig adviseur. Organisaties in de zorg en het onderwijs begeleiden bij team- en leiderschapsvragen.  
2018-heden Onderzoeksbegeleider bij NSO-CNA leiderschapsacademie voor schoolleiders. Docent en begeleider bij de onderzoeksmodule van twee masteropleidingen: Master of Educational Management en Master of Integral Leadership.  
2020-heden Docent en afstudeerbegeleider aan de Vrije Universiteit bij de Master of Change.  
2011-2018 Eigenaar KADE leren – ontwikkelen - veranderen.  
2015-2018 Inhoudelijk verantwoordelijk en docent voor de mastermodule 'Teamcoaching en groepsinterventies' van Schouten en Nelissen University.  
2004-2010 Senior opleidingskundige en 2 jaar manager en MT-lid, EMC Leren in bedrijf te Groenekan.  
1997-2004 Opleidingsadviseur, Deventer Ziekenhuis.  
1995-1997 Opleider, Ziekenhuiscentrum Apeldoorn.  
1992-1995 Verpleegkundige, Ziekenhuiscentrum Apeldoorn.

## Nevenactiviteiten

2018-heden Bestuurslid van de Foundation for Corporate Education, ook wel bekend als de Stichting Opleidingskunde.  
2018-heden 'Reisleider' bij de Goed Werk Expeditie, een Research Practice Partnership vanuit twee lectoraten.  
2012-heden Redactielid van Opleiding & Ontwikkeling.  
2008-heden Externe referent Leergang Opleidingskunde van de Foundation for Corporate Education.  
2008-2015 Diverse gastcolleges voor Opleidingskunde aan de Hogeschool Arnhem Nijmegen.  
2010-2015 Afstudeerbegeleiding voor de MSc. Business Administration Vrije Universiteit Amsterdam

2010-2013	Lid van de werkveldadviescommissie voor de studie 'opleidingskunde' aan de Hogeschool Arnhem Nijmegen.
2002-2006	Gastcolleges consultancy aan de Universiteit Twente.

### Opleidingen

Jaar	Studie	Diploma
2008 –2016	Promotieonderzoek naar effectief samenwerken in teams, begeleid door Léon de Caluwé, Robert-Jan Simons en Joyce Rupert	Ja
1999-2004	Toegepaste Onderwijskunde, Universiteit Twente	Ja
1998-1999	Bedrijfskunde, Oriëntatiecursus bedrijfs- en bestuurskunde Open Universiteit	Certificaat
1994-1996	Tweedegraads lerarenopleiding verpleegkunde, Hogeschool van Utrecht	Ja
1992-1994	Management in ziekenhuizen en instellingen, Instituut Bedrijfs Wetenschappen (IBW)	Ja
1988-1992	Inservice opleiding A-verpleegkundige, Ziekenhuiscentrum Apeldoorn	Ja
1985-1988	Academie Industriële Vormgeving Eindhoven	Nee
1983-1985	VWO	Nee
1977-1983	HAVO	Ja

### Certificaten

Jaar	Studie	Diploma
2020	BKE certificaat van de VU	Ja

### Publicaties

- Alten, v. J., & Derksen, K. (2018). CanMEDS-rollen in de praktijk van de ouderenzorg. *Onderwijs en Gezondheidszorg*, 42(3), 17-20.
- Bibo, L., Derksen, K. & Heide, S.v.d. (2011) . *Leren? Ik werk liever!* Den Haag: Uitgeverij Performa.
- Coenders, M., J.J., & Derksen, K. (2020). Ontwikkelruimte voor teams. In A. Ros, F. Geijssel, J. Dengerink, & d. Wit, B. (Eds.), *Leraar: Een professie met perspectief 3* (pp. 16-25). Meppel: Den Brink.
- Derksen, K., Middelkoop van, D., Berg van den, L., Bay, N., Horsselenberg, P., & Kaarsemaker, A. (2020). *Samen sterk of nog meer werk? Onderwijsteams in het hbo*. Den Haag: Zestor. Arbeidsmarkt- en opleidingsfonds hbo.
- Derksen, K. (2020). Samensturen is samen op pad gaan. Werken in samensturende teams bij Manna. *Opleiding & Ontwikkeling*, 35(1), 26-30.
- Derksen, K. (2019a). Goed werk. Interview met Manon Ruijters. *Opleiding & Ontwikkeling*, 32(4), 8-12.
- Derksen, K. (2019b). Hoe meer zelfsturing hoe groter de rol van de leidinggevende. Interview met Marian Thunnissen. *Opleiding & Ontwikkeling*(1), 7-10.

- Derksen, K., Blomme, R. J., de Caluwé, L., Rupert, J., & Simons, R. J. (2019). Breaking the Paradox: Understanding How Teams Create Developmental Space. *Journal of Management Inquiry*, 28(3), 366-380.
- Derksen, K., Hendrikse, J., Kaarsemaker, A., & Nooijen, M. (2018). Teams: de heilig huisjes in organisaties. *Opleiding & Ontwikkeling*, 31(4), 17-22.
- Derksen, K. (2017a). De invloed van leiderschap op teamsucces. *Opleiding & Ontwikkeling*, 30(1), 7-11.
- Derksen, K. (2017b). Ruimte maken voor gespreid leiderschap in teams. In F. Hulsbos & S. v. Langevelde (Eds.), *Gespreid leiderschap in het onderwijs elkaar invloed gunnen voor vernieuwing* (pp. 110-125). Utrecht: Kessels & Smit Publishers.
- Derksen, K. (2016). *Creating developmental space. Four exploratory studies*. Proefschrift. Amsterdam: Vrije Universiteit.
- Derksen, K. (2015). Teamontwikkeling. *Opleiding en Ontwikkeling*, nr. 3, 28-31.
- Derksen, K. (2015). Teamontwikkelruimte voor een beter resultaat. *Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties*, nr. 2, 50-55.
- Derksen, K. (2015). Omgaan met paradoxen. In: L. de Caluwé. *Spannend veranderen. Over spanningen bij veranderen en adviseren*. (pp. 58-63). Deventer: Vakmedianet.
- Derksen, K & Boers, H. (2015). *Werkboek teamontwikkeling*. Utrecht: In voor Zorg.
- Derksen, K., de Caluwé, L., Rupert, J., & Simons, R.J. (2014). Assessing developmental space in teams. *Team Performance Management: An International Journal*, 20(7/8), 277-293. doi: 10.1108/tpm-03-2014-0022
- Derksen, K. & Vries, A, de (2014). Leidinggeven is werken met wat zich aandient. *Opleiding & Ontwikkeling* nr. 3, 8-13.
- Derksen, K. (2014). 'A hero's journey. Interview met Manfred van Doorn. *Opleiding & Ontwikkeling*, nr. 1, 41-45.
- Derksen, K. (2013) Leiderschap is voor-zien! Interview met Marc Cornelissen. *Opleiding & Ontwikkeling* nr. 5, 38-42.
- Derksen, K. (2013). Leiderschap is een proces. Interview met Jelle Dijkstra. *Opleiding & Ontwikkeling*, nr. 2, 6-10.
- Derksen, K., Caluwé, C., de, & Simons, R.J. (2013). Conceptualizing developmental space for innovating teams. In: A.F. Buono, L. de Caluwé, & A. Stoppelenburg. (eds.). *Exploring the Professional Identity of Management Consultants*. (pp. 75-98). London: Routledge.
- Derksen, K. & Mesquita, A. (2012). Teamontwikkeling? Een uitdaging! *Tijdschrift voor Coaching*, nr. 3, 41-44.
- Derksen, K. & Bibo, L. (2012). Werkleren voor een hbo-certificaat. *Opleiding & Ontwikkeling*, nr. 4, 42-47.
- Derksen, K. (2012). Ontwikkelruimte voor innovatieve teams. *Opleiding & Ontwikkeling*, nr. 2, 9-14.
- Derksen, K., Caluwé, L. & Simons, R.J. (2011). Developmental space for innovation. in *Human Resources Development International*.
- Derksen, K. (2011). Werk je aan ontwikkeling in organisaties? Dan is de Academy of Management een must! In *Tijdschrift voor Opleiding en Ontwikkeling*, 4, 118.
- Derksen, K. (2011). MCD: De identiteit van management consultants. *Tijdschrift voor Opleiding en Ontwikkeling*, 3, 116.

- Derksen, K. (2011). Interactie praktijk en wetenschap. *Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties*, 1(1), 58-64.
- Derksen, K. & Unen, K., van. (2008). Onderzoek de mogelijkheden in plaats van de tekorten. *Leren in organisaties* 11, 32-34.
- Derksen, K., Keursten, P. & Stereumer, J. (2007). Management by co-creation. In: R. Hill & J. Stewart (eds.) . *Management Development: Perspectives from research and practice*. (pp. 159-176). London: Routledge.
- Derksen, K. (2006) . Investering versus rendement. *Leren in organisaties*. 8/9, 18-19.
- Derksen, K. (2006). Management development, gewoon werk. In: P. Schramade (red.). *Handboek Effectief Opleiden*. 42/132, 4.01-4.19.
- Derksen, K. (2004). Zoektocht naar synergie. Kunnen de performance- en lerenbenadering elkaar aanvullen en versterken? *Opleiding en Ontwikkeling* (17) 1/2, 15-19.
- Derksen, K., Geerdink, J. & Rondeel, M. (2003). Lerend vorm geven aan veranderingen: management development in het Deventer Ziekenhuis. In: R. Meijering & E. Mooijman, (gastred.). *HRD Thema, Leren en veranderen: een nieuwe kijk op organisatieverandering*. 4 (1), 37-48.
- Dinteren, R. & Derksen, K. (2014). Werk aan vertrouwen! *Opleiding & Ontwikkeling*, nr. 4, 22-27.