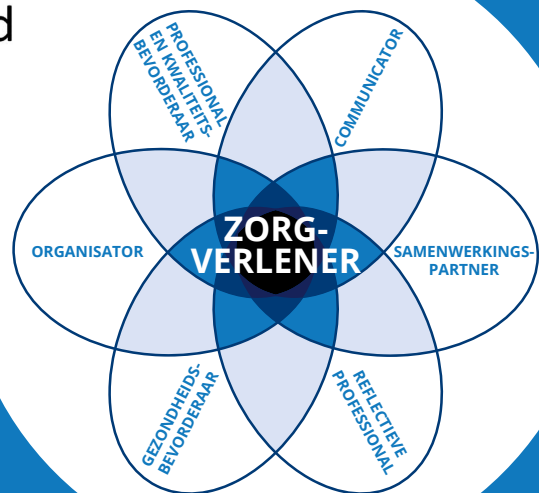


CanMEDS-rollen in de praktijk van de ouderenzorg

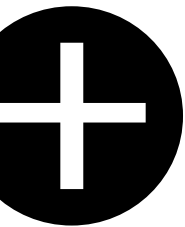


Midden Nederland



Bijlage 6

Ondersteunende powerpoints voor
introductie en workshops



Handout powerpoint

CanMEDS-rollen
in de praktijk van de
ouderenzorg

Midden Nederland

ZORG-VERLENER

ORGANISATOR
SAMENWERKINGS PARTNER
MANAGER ZORG
BELEIDERS
VERPLEEGKUNDIGE
OPLEIDINGSADVISEUR
OPLEIDINGSADVISEUR



Even voorstellen

-; opleidingsadviseur
-; manager zorg



Wat zijn de CanMEDS-rollen?



- Staat voor: Canadian Medical Education Directions for Specialists
- De CanMEDS-rollen zijn een hulpmiddel/een methode om een beroepsprofiel te beschrijven aan de hand van zeven rollen.
- Centraal staat de rol van de zorgverlener, de andere zes rollen zijn daar ondersteunend aan.



Wat zijn de CanMEDS-rollen?

- Het beroepsprofiel van de HBO-V verpleegkundige is al aan de hand van deze rollen beschreven.
- Video: [Video CanMEDS-rollen](#)



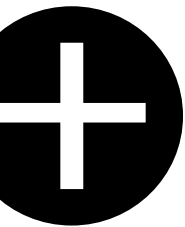
Wat kun je met de CanMEDS-rollen?

- In de praktijk worden deze rollen lang niet altijd actief ingezet, daardoor:
 - Voelt niet iedereen zich uitgedaagd;
 - Herken je in de praktijk soms onvoldoende waarvoor je hebt geleerd;
- De CanMEDS-rollen helpen om te werken in de juiste rol op het juiste moment en als vakvrouw/vakman te kunnen functioneren.
- Zelfmanagement/zelfleiderschap versterkt dit principe.
- Lyvore heeft in samenwerking met Utrechtzorg, MBO Amersfoort, ROC MN, de Koperhorst en leerhuis de Liendert de CanMEDS-rollen beschreven voor alle functies in de ouderenzorg.



Wat levert dit traject op?

- Werken vanuit de CanMEDS-rollen betekent dat je:
 - Beter inzicht krijgt in taken, rollen en diversiteit van functies
 - Je positie versterkt
 - Effectiever gaat samenwerken binnen je team




Handout powerpoint


+ Je positie **versterken** vanuit CanMEDS


Dit betekent:


- Staan voor je vak; doen waarvoor je bent opgeleid
- Meegroeien met je vak; Toekomstige beroepsprofielen en -ontwikkelingen
- Het gebruiken van je talenten, dat doen waar je blij van wordt

+ **Routekaart leren werken met CanMEDS-rollen**

0-Meting
 Doel: We krijgen een beeld van de beginsituatie. Het is helder waar we nu staan.
Hoe? De teamleden, cliënten, mantelzorgers, leidinggevenden en andere betrokken behandelaren beantwoorden schriftelijk een aantal vragen.

Workshop 1
Kennis maken met de CanMEDS-rollen
 Doel: We weten wat de CanMEDS-rollen inhouden en hoe dat is vertaald naar de functieniveau. We hebben van de hand van een paar casussen besproken wie vanuit die rollen wat voor de cliënt doet.
Hoe? Workshop van 2 uur per team. Tenkoppeling Ormeiring. Toelichting op de CanMEDS-rollen en op de vertaling naar functieniveau. Aan de hand van een paar casussen bespreken wie wat voor de cliënt zou doen vanuit de CanMEDS-rollen en functieniveau. Toelichting op praktijkopdracht.

Workshop 2
Werken met de CanMEDS-rollen
 Doel: We werken met de CanMEDS-rollen en leggen vast wat daarin goed en nog minder goed gaat.
Hoe? Workshop van 2 uur per team. Bespreken van werksituaties die zijn verzameld na workshop 1 rondom de CanMEDS-rollen. Alspreken hoe er de komende maand gewerkt gaat worden vanuit de CanMEDS-rollen. Alspreken hoe er wordt gemonitord en geëvalueerd.

Na-meting & Workshop 3
 Doel: We hebben inzicht in wat er ondertussen is veranderd, zodat we een vervolgplan kunnen maken om ons verder te ontwikkelen in het werken met de CanMEDS-rollen.
Hoe? Evalueren in de teams en met betrokkenen die bij de Ormeiring ook vragend hebben ingevuld. Maaken van een vervolgplan en eventueel deze cyclus herhalen.

+ **Begeleiding**

Jullie worden hierbij begeleid door:

-
-

+

Vragen?

 Midden Nederland

Alle powerpointpresentaties, van de introductiebijeenkomst en de drie workshops zijn te downloaden.

Download alle powerpointpresentaties:
www.utrechtzorg.net
(contact: info@utrechtzorg.net)