

Besluitvorming in teams

Samen besluiten nemen in een team is niet altijd gemakkelijk. Vaak hebben teamleden verschillende meningen en soms ook belangen. Voor je het weet wordt er veel heen en weer gepraat, hetzelfde gezegd en worden meningen herhaald. Hoe kom je daaruit? Er zijn verschillende manieren om besluiten te nemen. Hieronder volgen vier opties. Maak in je team afspraken met elkaar over hoe je besluiten neemt. Die afspraak over hoe je besluiten neemt als team kan per soort besluit of onderwerp verschillen.



1. Consensus: het hele team is het eens

Je inventariseert alle verschillende mogelijkheden als team. Bespreekt voor- en nadelen en komt tot een gedeeld besluit, waarin iedereen zich kan vinden.

2. Veto: als iemand een groot bezwaar heeft spreekt hij een veto uit

Dit is een zwaar middel en moet je spaarzaam inzetten. Als er een veto is, dan onderzoek je in het team waar dat bezwaar precies in zit. Je zoekt of er een mogelijkheid is om het grote bezwaar weg te nemen en toch tot een besluit te komen.

3. Deskundigen: één of meer deskundigen in het team nemen het besluit

De deskundigen luisteren naar ieders ideeën, mogelijke oplossingen, voors en tegens en nemen op basis daarvan een besluit. Het team vertrouwt erop dat deze deskundigen een goede keuze maken en staat achter dat besluit.

4. Stemmen: de meerderheid aan stemmers bepaalt

Deze manier van besluitvorming gaat het snelst, maar is vaak niet effectief omdat de tegenstemmers zich meestal niet echt gehoord voelen. Mensen kunnen veelal prima uitvoering geven aan een besluit dat afwijkt van hun keuze, als hun mening maar is gehoord en serieus in de overweging is meegenomen.

Hoe goed je besluit ook is: er zitten altijd voor- en nadelen aan!