

Feedback Zo doe je dat!

Feedback Zo doe je dat!



Feedback vragen

Feedback vragen

Wees specifiek, waarover wil je precies feedback
Beperk het: vraag 1 top en 1 tip.

Wees specifiek, waarover wil je precies feedback
Beperk het: vraag 1 top en 1 tip.

Feedback ontvangen



Feedback ontvangen



Bedank voor de feedback!
Vraag verduidelijking als je het niet begrijpt, of vraag om een voorbeeld.
Ga niet uitleggen of verdedigen. Dit is zoals de ander jou in een bepaalde situatie heeft gezien.
Doe er je voordeel mee!
Bedank nogmaals en geef aan wat je met de feedback gaat doen.

Bedank voor de feedback!
Vraag verduidelijking als je het niet begrijpt, of vraag om een voorbeeld.
Ga niet uitleggen of verdedigen. Dit is zoals de ander jou in een bepaalde situatie heeft gezien.
Doe er je voordeel mee!
Bedank nogmaals en geef aan wat je met de feedback gaat doen.

Bedank voor de feedback!
Vraag verduidelijking als je het niet begrijpt, of vraag om een voorbeeld.
Ga niet uitleggen of verdedigen. Dit is zoals de ander jou in een bepaalde situatie heeft gezien.
Doe er je voordeel mee!
Bedank nogmaals en geef aan wat je met de feedback gaat doen.

Bedank voor de feedback!
Vraag verduidelijking als je het niet begrijpt, of vraag om een voorbeeld.
Ga niet uitleggen of verdedigen. Dit is zoals de ander jou in een bepaalde situatie heeft gezien.
Doe er je voordeel mee!
Bedank nogmaals en geef aan wat je met de feedback gaat doen.

Feedback ontvangen



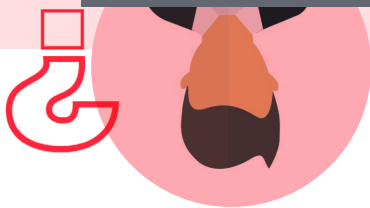
Feedback ontvangen



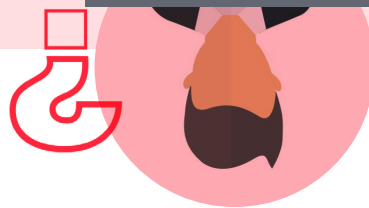
Wees specifiek, waarover wil je precies feedback
Beperk het: vraag 1 top en 1 tip.

Wees specifiek, waarover wil je precies feedback
Beperk het: vraag 1 top en 1 tip.

Feedback vragen



Feedback vragen



Feedback Zo doe je dat!

Feedback Zo doe je dat!

Feedback Zo doe je dat!

Feedback Zo doe je dat!



Feedback geven

Feedback geven

Spreek in de ik-vorm, want jouw feedback is zoals jij de ander ziet.

Spreek in de ik-vorm, want jouw feedback is zoals jij de ander ziet.

Beschrijf het gedrag dat je ziet.

Beschrijf het gedrag dat je ziet.

Geef aan wat dat met jou doet, dus je gevoel daarbij.

Geef aan wat dat met jou doet, dus je gevoel daarbij.

Maak duidelijk wat het gevolg voor jou is van dat gedrag.

Maak duidelijk wat het gevolg voor jou is van dat gedrag.

Ga na of de ander je begrijpt.

Ga na of de ander je begrijpt.

Als je liever ander gedrag zou zien, vertel dan wat je graag wilt zien en ga na of de ander dat ook wil.

Als je liever ander gedrag zou zien, vertel dan wat je graag wilt zien en ga na of de ander dat ook wil.

Bijvoorbeeld

Ik vind het vervelend (gevoel) dat je die rapportage niet op tijd hebt gemaakt (gevoel), want daardoor kom ik nu in tijdnood (gevolg)

Bijvoorbeeld

Ik vind het vervelend (gevoel) dat je die rapportage niet op tijd hebt gemaakt (gevoel), want daardoor kom ik nu in tijdnood (gevolg)

Bijvoorbeeld
Ik vind het vervelend (gevoel) dat je die rapportage niet op tijd hebt gemaakt (gevoel), want daardoor kom ik nu in tijdnood (gevolg)

Bijvoorbeeld
Ik vind het vervelend (gevoel) dat je die rapportage niet op tijd hebt gemaakt (gevoel), want daardoor kom ik nu in tijdnood (gevolg)

Als je liever ander gedrag zou zien, vertel dan wat je graag wilt zien en ga na of de ander dat ook wil.

Als je liever ander gedrag zou zien, vertel dan wat je graag wilt zien en ga na of de ander dat ook wil.

Ga na of de ander je begrijpt.
Beschrijf het gedrag dat je ziet.
Geef aan wat dat met jou doet, dus je gevoel daarbij.
Maak duidelijk wat het gevolg voor jou is van dat gedrag.

Ga na of de ander je begrijpt.
Beschrijf het gedrag dat je ziet.
Geef aan wat dat met jou doet, dus je gevoel daarbij.
Maak duidelijk wat het gevolg voor jou is van dat gedrag.

Spreek in de ik-vorm, want jouw feedback is zoals jij de ander ziet.

Spreek in de ik-vorm, want jouw feedback is zoals jij de ander ziet.

Feedback geven

Feedback geven



Feedback Zo doe je dat!

Feedback Zo doe je dat!