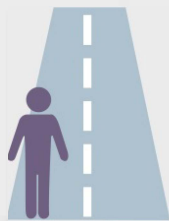


Hoe word ik steeds beter in mijn werk?

KARINDERKSEN

Personeelscyclus Kinderopvang Borne

Kinderopvang is mensenwerk. We kunnen alleen goede complete professionele kinderopvang blijven bieden als we ons blijven ontwikkelen.



270-graden feedback

Stel vast waar je nu staat.
Waar ben je goed in en waarin nog minder goed?

Vraag feedback aan: twee collega's en je leidinggevende.



POP

Maak op basis van je 270-graden feedback je persoonlijk ontwikkelplan.

Waar ga jij je ontwikkelen en hoe?



Functionerings-gesprek

Bespreek jouw voorbereiding met je leidinggevende (30 minuten).

Maak samen afspraken over jouw ontwikkeling. En verwerk dat in je POP.



Teamoverleg

Na een jaar bespreek je opnieuw de POP's in je teamoverleg.

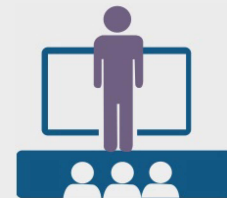
Hoever is de uitvoering, wat staat je nog te doen?



Samen groeien

Je werkt aan je POP en je vraagt hulp waar nodig aan collega's en je leidinggevende.

Je helpt collega's bij hun POP.



Teamoverleg

Bespreek jouw POP in het teamoverleg.

Hoe kunnen jouw collega's je helpen? En hoe ga jij collega's helpen bij hun POP?



Na 2 jaar begint de cyclus opnieuw en begin je weer met een 270-graden feedback.