

## Leiderschap bespreken in je team

Leiderschap is er altijd in een team, ook als je met gelijken onder elkaar bent, dus als er geen formele leider is in je team. Toch bespreken de meeste teams dit nooit met elkaar.

Het is ook best spannend om het gesprek erover aan te gaan. Vaak is er in een team één teamlid, of zijn er een paar teamleden, die een leiderschapsrol vervullen. Dus denk je misschien dat zo'n gesprek gaat over die persoon of over die paar personen in het team. Niets is minder waar, want iedereen in het team draagt bij aan het leiderschap, zelfs als je voor je gevoel niets doet.

Dat die ene, of die paar personen, het voortouw nemen komt doordat andere teamleden dat initiatief niet nemen, daar niets over zeggen, dat laten gebeuren, of laten bestaan. Op die manier draagt elk teamlid, vaak heel onbewust, bij aan het leiderschap in het team.

Dus hoe je het leiderschap invult in het team is een verantwoordelijkheid van elk teamlid!

Dat met elkaar bespreken helpt je om je bewust te worden van ieders bijdrage en om het leiderschap (nog) beter in te vullen met elkaar, waardoor je (nog) plezieriger samenwerkt en (nog) betere resultaten behaalt.

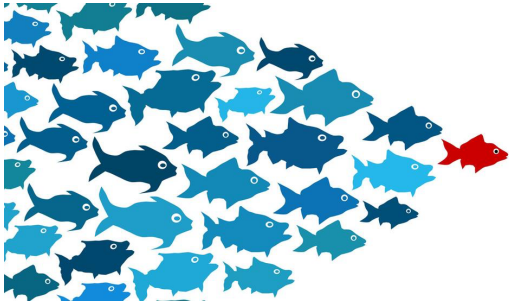
## Werkwijze

### Benodigd materiaal

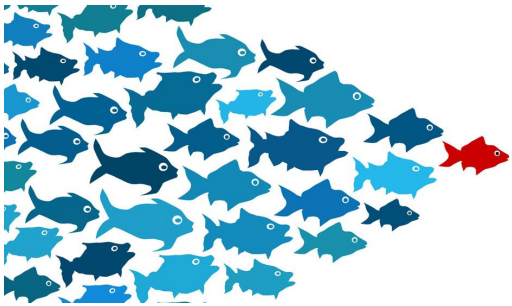
- Print de pagina's hierna.
- Snij of knip van elke pagina drie kaarten.
- Voor elk teamlid een stapeltje post-it's en een pen.

### Aanpak

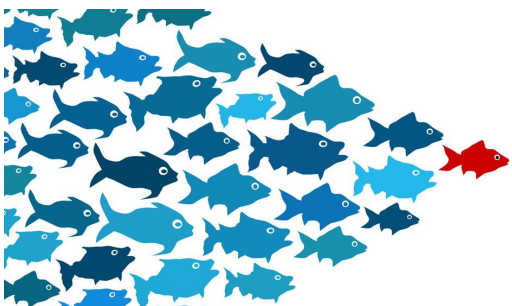
- Leg de kaartenset in het midden op tafel en pak een willekeurige kaart en bespreek die met elkaar. Of kies uit de set samen een paar kaarten die je wilt bespreken.
- Elk teamlid schrijft vervolgens eerst individueel een reactie op een post-it, per vraag die je wilt bespreken als team.
- Inventariseer alle antwoorden (post-it's).
- Ga samen na, wat behulpzaam is in de manier waarop jullie nu het leiderschap vormgeven en wat belemmerend is en wat het aandeel van elk teamlid daarin is.
- Maak concrete afspraken over hoe jullie het leiderschap (nog) beter vorm gaan geven.
- Spreek ook af hoe jullie dit gaan volgen en wanneer jullie dit evalueren.



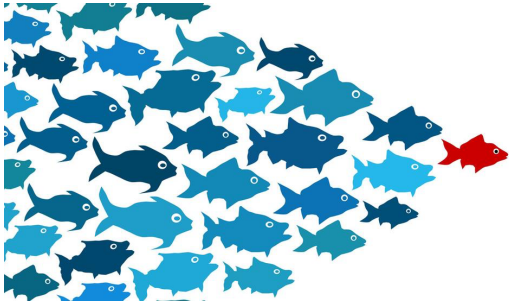
**Wie neemt het voortouw in jullie team?**



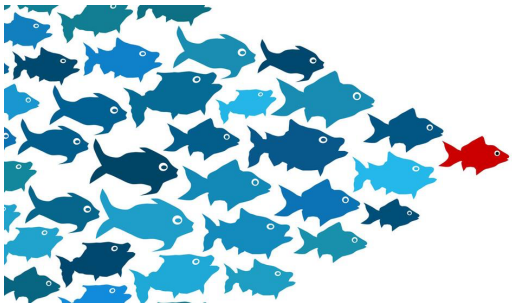
**Wie beslist uiteindelijk?**



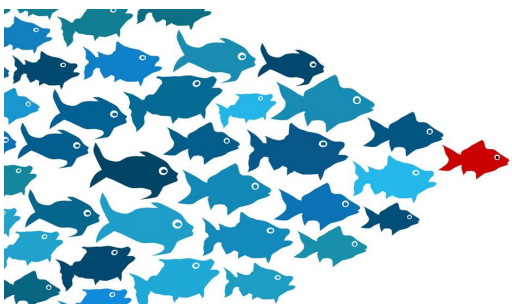
**Hoe behulpzaam is het leiderschap?**



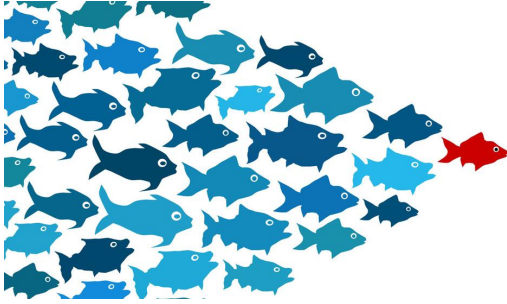
**Hoe goed worden  
jouw kwaliteiten  
benut?**



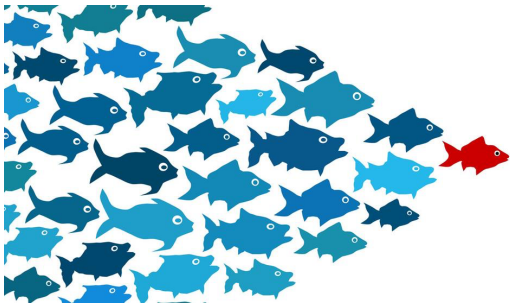
**Welke knelpunten/  
valkuilen zie je in  
het leiderschap?**



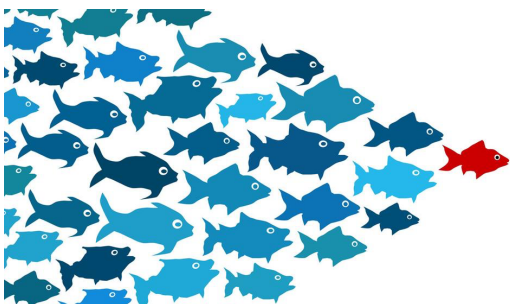
**Ga je met meer/minder  
energie het MT uit?  
Wat zegt dat over het  
leiderschap?**



**Welke rol  
vervul jij in  
jullie team?**



**Hoe tevreden ben je met  
het resultaat van jullie  
team? Welk leiderschap  
helpt daarbij?**



**Joker!  
??????**