

Teamwerk

KARINDERKSEN



Met teamwerk beogen we dat het team samen een beter resultaat behaalt dan het beste teamlid alleen zou kunnen en we willen een omgeving creëren waarin medewerkers floreren. Helaas lukt dat veel teams niet. Wat is er nodig om dat wel te laten slagen?

5 Factoren voor teamsucces!

#1

Gemeenschappelijk doel

Hoe scherper het team hun gezamenlijke doel /opdracht / beoogde resultaat heeft, hoe beter.
Bij succesvolle teams krijg je van elk teamlid hetzelfde antwoord op de vraag: 'Wat is jullie opdracht/doel als team?'

#2

Leiderschap

Alleen coachend leiderschap en gedeeld leiderschap zijn bevorderlijk voor teamwerk.
Succesvolle teams bespreken het leiderschap met elkaar en geven het leiderschap in hun team duidelijk samen vorm.

#3

Evalueren

Structureel evalueren op zowel het doel als de samenwerking zorgt voor continue verbetering van teamwerk.
Succesvolle teams evalueren regelmatig en durven daarin ook kritisch te zijn naar elkaar en naar zichzelf als team.

#4

Brengen en halen

Een evenwicht tussen brengen en halen is bevorderlijk voor teamwerk.
In succesvolle teams heeft elk individueel teamlid het gevoel een zinvolle bijdrage te kunnen leveren en ook iets te kunnen halen in het team, bijvoorbeeld omdat je jezelf in de teamopdracht kunt ontwikkelen.

#5

Humor en plezier

Humor, lol en plezier zijn tot slot ook bevorderlijk voor teamwerk.
Succesvolle teams noemen heel vaak dat ze hard werken samen, maar ook veel lol en plezier met elkaar hebben, het leuk hebben samen.