

■ Karin Derksen

## Werk je aan ontwikkeling in organisaties? Dan is de Academy of Management een must!

**Hoe lerend en vernieuwend zijn wij als HR-professionals? Hoe ver kijken wij over de grenzen van ons vak? Ik ben ervan geschrokken dat ik dit jaar pas voor het eerst op de jaarlijkse conferentie van de Academy of Management (AOM) was. Hoe kunnen wij pretenderen van ontwikkelen in organisaties op de hoogte te zijn en aan deze conferentie geen aandacht besteden? Daar breng ik graag verandering in.**

De vijfdaagse AOM-conferentie lijkt op de, in ons vak meer bekende, ASTD. Het wordt ook jaarlijks georganiseerd in de VS, voor circa tienduizend deelnemers. Dit jaar was het in San Antonio in Texas en in 2012 is het in Boston. Het programmaboek heeft de omvang van een telefoongids. Gelukkig is het ook per divisie (25 stuks) geordend. Veel divisies zijn interessant voor ons vakgebied, bijvoorbeeld: *human resources, international management, management consulting, management education and development, organization development and change*, et cetera. Het thema is dit jaar 'West meets East'. De dagen zijn als volgt verdeeld: twee dagen zijn er allerlei *professional-developmentworkshops*. Eén dag staat helemaal in het teken van het conferentiethema. Twee dagen zijn er heel veel wetenschappelijke paperpresentaties en tussendoor zijn er *keynote speakers*, lunches, prijsuitreikingen, et cetera.

U begrijpt, ik kan u geen volledig overzicht geven. Hopelijk geeft enig inzicht in de

diversiteit van onderwerpen een beeld van de variëteit en de toegevoegde waarde van de AOM conferentie voor ons vak. Wat te denken van een workshop over het inzetten van *virtual reality* om het gedrag van medewerkers beter te leren begrijpen en te benutten als leeromgeving? Of paperpresentaties over het omgaan met organisatiedilemma's, waarin vijf heldere strategieën daarvoor worden geschetst. Presentaties en discussies over leiderschap en leiderschapsontwikkeling. Een sessie over procesverbetering, organisatieleren en innovatie. Een workshop hoe je *online communities* bouwt en zo *high performing teams* creëert. Ik denk me redelijk te verdiepen in mijn vak en toch krijg ik vijf dagen op rij elke dag weer nieuwe inzichten, kennis en ideeën aangereikt. Het ontmoeten van zoveel inspirerende mensen, die graag hun kennis met je willen delen, maakt het congres ook erg de moeite waard. Ik verdiep me op dit moment in '*shared leadership*' en kom opeens 'goeroe' Craig Pearce tegen. Ondertussen hebben we een mailuitwisseling die alweer nieuwe informatie heeft opgeleverd. Geheel tegen mijn verwachtingen in heb ik nu alweer plannen om voor volgend jaar een voorstel voor een *professional-developmentworkshop* in te dienen samen met Bjørn Ekelund, een Noor, en Léon de Caluwé. Plannen indienen kan begin 2012. Kortom: ik kijk alweer uit naar volgend jaar, hopelijk u ook! ■

*Karin Derksen is eigenaar van KADE en promovendus aan de VU.*

**[www.kade-leren.nl](http://www.kade-leren.nl) en [www.karinderksen.nl](http://www.karinderksen.nl)**